

# AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (H/F)

## PROFIL DE POSTE

**Cadre d'emploi :** Auxiliaire de puériculture territorial – Filière Médico-sociale – Catégorie B

**Pôle :** Enfance Famille

**Direction :** Direction Education Enfance

**Service :** Petite Enfance

**Rattachement hiérarchique :** N+1 : Directrice de la crèche / N+2 : Directrice de l'Education Enfance

**Lieu de travail :** Crèches des p'tits loup'ings ou Foucauld

*Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.*

<p><b>MISSION DU SERVICE</b></p>	<p>La direction Petite Enfance propose et organise une offre de garde diversifiée aux parents des enfants orlysiens âgés de 3 mois et 3 ans, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-la mini-crèche Foucauld (15 berceaux de 10 mois à 3 ans)</li> <li>-la crèche des p'tits loup'ings (36 berceaux de 3 mois à 3 ans)</li> <li>-le relais assistantes maternelles</li> </ul>
<p><b>FINALITE DU POSTE</b></p>	<p>L'auxiliaire de puériculture officie directement auprès des enfants dans les crèches municipales et ponctuellement au RAM dans le cadre d'actions spécifiques. Il contribue à la mise en œuvre les orientations socio-éducatives définies par la municipalité.</p>
<p><b>ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES</b></p>	<p><b>Missions principales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer l'accueil des enfants et des familles</li> <li>• Réaliser les soins nécessaires au bien-être de l'enfant</li> <li>• Proposer et participer aux activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure</li> <li>• Aider l'enfant à acquérir progressivement des gestes et comportements autonomes</li> <li>• Initier et réaliser des projets d'activités à l'appui des ressources locales</li> <li>• Aménager et entretenir les espaces de vie de l'enfant et le matériel</li> </ul> <p><b>Activités spécifiques : l'accueil des enfants handicapés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre les conditions d'accueil individualisées pour chaque enfant handicapé accueilli, au sein des sections</li> <li>• renforcer les équipes dans les sections où un enfant handicapé est accueilli</li> <li>• Dans le cadre de ce poste, l'agent est amené à travailler au sein des trois équipements petite enfance au regard des plannings d'accueil des enfants concernés</li> </ul>
<p><b>COMPETENCES/QUALITES REQUISES</b></p>	<p><b><u>1/ Savoir-faire/savoirs techniques :</u></b></p> <p>Maîtriser les gestes de soins à apporter aux enfants          Concevoir et proposer des jeux et activités d'éveil adaptés à l'âge et aux besoins des enfants accueillis          Adapter son positionnement professionnel aux besoins affectifs de l'enfant</p>

	<p>Savoir échanger avec les parents</p> <p><b><u>2/ Savoirs / connaissances théoriques :</u></b></p> <p>Connaissances relatives au développement de l'enfant          Connaissance des besoins et rythmes du jeune enfant          Connaissance du cadre règlementaire de la petite enfance et du fonctionnement des crèches collectives</p> <p><b><u>3/ Qualités :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualité relationnelle, capacité à échanger</li> <li>• Empathie</li> <li>• Bon sens</li> <li>• Ecoute et observation</li> <li>• Confidentialité et discrétion</li> <li>• Aptitude au travail d'équipe</li> </ul>
<b>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</b>	Diplôme requis OBLIGATOIRE : diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture
<b>LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES</b>	<p>Relations internes à la collectivité:</p> <p>direction de la santé          direction de la culture, direction des sports          direction de l'enfance</p>
<b>CONDITIONS D'EXERCICE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 37h30 heures/semaine</li> <li>• Réunions en soirée</li> </ul>
<b>REMUNERATION</b>	Rémunération statutaire, RIFSEEP et prime annuelle, participation à la mutuelle et à la prévoyance, CNAS, COS