

ANIMATEUR INTERGENERATIONNEL AU CENTRE SOCIAL A. CHEDID PROFIL DE POSTE

Cadre d'emploi : Catégorie B, filière animation

Direction : Citoyenneté, Jeunesse et Sports

Service : Service jeunesse

Rattachement hiérarchique : N+1 : Référent familles : N+2 : Directeur du CSAC

Lieu de travail : Centre Social Andrée Chedid

Date de la dernière mise à jour : 23/03/2021

Ce descriptif de poste est évolutif. La liste des tâches est susceptible d'évoluer pour tenir compte des nécessités du service public.

MISSION DE LA DIRECTION ET DU SERVICE	Lieux d'informations, d'animations et d'initiatives, les centres sociaux facilitent la rencontre des acteurs locaux (habitants, associations, institutions services Ville) et favorisent le pouvoir d'agir de chacun. Par leur proximité et leur transversalité, ils permettent la construction de réponses innovantes et adaptées aux besoins du territoire et aux attentes des habitants. En ce sens, ils sont des outils privilégiés pour créer et faire vivre une cohésion sociale à l'échelle de la Ville.
FINALITE DU POSTE	Sous l'autorité de la Référente Familles, l'animateur intergénérationnel a pour mission d'assurer l'animation des actions collectives en direction des usagers et des actions transversales du Centre Social. A ce titre, il est chargé de proposer, animer, gérer les activités en direction de différents publics (enfants, jeunes, adultes, famille et seniors), et participe donc à la mission d'animation globale portée par le Projet social de l'équipement.
ACTIVITES PRINCIPALES ET SPECIFIQUES	<p><u>Missions générales :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueille et oriente le public dans un cadre bienveillant et sécurisé - Mène des actions d'animation participative qui favorisent l'implication des usagers - S'adapte aux différents publics qui participent aux animations. - Peut être amené à renforcer le pôle jeunesse. - Réalise le bilan quotidien des activités mises en place - Participe aux manifestations de la Direction Citoyenneté, jeunesse et sports <p><u>Animateur au sein du Pôle Famille :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet « Animation collective familles » - Anime et encadre les activités familles : programmation régulière, vacances scolaires, sorties, séjour famille - Est force de proposition dans la programmation Familles - Oriente les familles fragilisées vers la référente Familles pour un accompagnement spécifique - Favorise les liens intra-familiaux et inter-familiaux <p><u>Accueillant au sein de l'Espace des tous petits :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadre et anime l'Espace des tous petits à destination des enfants de 0-3 ans. - A travers l'animation d'ateliers ludiques, favorise l'éveil, la socialisation, et l'autonomie des enfants - Accompagne les parents dans le questionnement de l'évolution de

	<p>leurs enfants et les implique dans l'exercice de leurs responsabilités éducatives.</p> <p><u>Co-animateur de l'accompagnement à la scolarité :</u> Participe à l'encadrement du soutien à la scolarité à destination des enfants et des jeunes (de 6 à 17 ans), parfois en présence des parents, en partenariat avec les bénévoles, et les référents familles et jeunesse</p> <p><u>Co-animateur de l'espace multimédia :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à l'encadrement de l'espace multimédia, ouvert à tous les usagers du centre social Andrée Chedid - Coordonne des projets autour du numérique à destination des usagers du Centre social <p><u>Soutien à la création du second centre social :</u> Co-portage du projet de création d'un second centre social :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construction d'un partenariat avec les acteurs locaux, le tissu associatif, les services de la Ville (Démocratie de proximité, Politique de la Ville...) - Mobilisation des habitants sur la création du Centre social - Mise en place d'une animation participative et citoyenne avec l'ensemble des habitants et partenaires du territoire
<p>COMPETENCES/QUALITES REQUISES</p>	<p><u>Savoirs/connaissances théoriques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaitre les bases méthodologiques à l'animation d'une activité. - Connaissances du public petite enfance, enfance, jeunesse, familles, adultes et sénior. - Savoir sécuriser son espace d'animation en fonction de l'activité menée - Maîtriser les outils bureautiques (Excel, Word) <p><u>Savoir-faire/savoirs techniques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Adapter les animations aux besoins des différents publics - Grande capacité à diversifier les activités proposées - Coordination de projets, animation de partenariats - Connaitre les méthodes de l'animation participative - Savoir prévenir et gérer les conflits <p><u>Posture professionnelle :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Intérêt au travail collectif autour de projets partagés - Aptitude à travailler en équipe et en partenariat, - Capacité d'initiative et d'organisation - Etre capable de se remettre en question lors de conflits et s'adapter à la difficulté. - Aisance relationnelle, sens de la communication, capacité d'écoute et discrétion professionnelle - Faire preuve de rigueur, de polyvalence, d'autonomie et de disponibilité

<p>FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme de niv. III ou IV : Moniteur Educateur (ME), Technicien de l'intervention social et familiale (TISF), DUT Carrières Sociales opt. Animations sociales et socio-culturelles - Expérience dans l'animation demandée - Expérience dans un centre social souhaitée - Permis B de plus de deux ans nécessaire
<p>LIAISONS ET RELATIONS FONCTIONNELLES</p>	<p><u>Relations internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Forum Pablo Neruda - Référent Citoyenneté - Chargé d'insertion - prévention - Ensemble des services municipaux <p><u>Relations externes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Acteurs associatifs et institutionnels du territoire - Fédération des Centres Sociaux
<p>CONDITIONS D'EXERCICE</p>	<p><u>Temps de travail :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 37.5 heures hebdomadaires - Aménagement du temps de travail en fonction des besoins de service (événements particuliers, séjours, etc.) <p><u>Contraintes particulières :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Déplacements sur sites - Travail occasionnel en soirée et les samedis - Travail exceptionnel le dimanche
<p>REMUNERATION</p>	<p>Rémunération statutaire, régime indemnitaire, IFSE, CIA et prime annuelle, participation à la mutuelle et à la prévoyance, CNAS, COS</p>